CONSORCIO SES Guainía	INFORME MENSUAL DE AVANCE DE OBRA

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES
MES DE ENERO DE 2025

CONTRATO DG-106-2024

OBJETO DE CONTRATO:

"CONTRATO DE OBRA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES EN LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA"

CONTRATANTE
DISPAC S.A. E.S.P.

CONTRATISTA
CONSORCIO SES GUAINIA

BOGOTÁ D.C. – ENERO DE 2025

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN 4
2. ALCANCE DEL INFORME 4
3. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO 5
4. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO 5
4.1 UBICACIÓN: 6
5. ORGANIZACION DEL PROYECTO 11
6. SEGUIMIENTO DE POLIZAS Y SEGUROS 12
7. COMUNICACIÓN 13
7.1 CORRESPONDENCIA ENVIADA 14
7.2 REUNIONES CON IPSE E INTERVENTORIA 15
8. FIRMA ACTA DE INICIO 16
9. SOLICITUD DE PRORROGA 16
10. COMPONENTE SST 16
10.1 PERSONAL EN OBRA 16
10.2 INDUCCIÓN AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN 18
10.3 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO 19
10.4 DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL 20
10.5 CAPACITACIONES 20
10.6 INSPECCIONES DE SEGURIDAD 20
10.7 ACCIDENTES LABORALES 21
11. COMPONENTE AMBIENTAL 22
11.1 ASPECTOS AMBIENTALES 22
12. ANALISIS SOCIO TERRITORIAL 23
13. COMPONENTE SOCIAL 23
13.1 ANALISIS DEPARTAMENTAL: 24
14. ESTRATEGIAS DE COMUNICACION 31
14.1 MATRIZ DE CARACTERIZACIÓN DE ACTORES. 32
15. CRONOGRAMA DE EJECION DE OBRA 32
16. ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PROYECTO BARRANCOMINAS 48
17. ACTIVIDADES A REALIZAR EL PRÓXIMO MES 49
18. CONCLUSIONES 50
LISTADO DE ANEXOS 51

TABLA DE IMÁGENES

Figura 1 Ubicación Geográfica Barrancominas 6
Figura 2 Organización Del Proyecto 11
Figura 3 Mapa Departamental 24
Figura 4 Configuración física, geológica e hidrográfica del departamento Guainía 25
Figura 5 Cultivos permanentes & cultivos transitorios: Guainía 28
Figura 6 Principales cadenas productivas predominantes por aptitud total 28
Figura 7 Índice Departamental de Competitividad – Guainía 29
Figura 8 Pirámide poblacional 30

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Aspectos Generales Del Proyecto. 5
Tabla 2 Cantidad de material microrredes 26.4 kWp 7
Tabla 3 Cantidad de material microrredes 17.6 kWp 8
Tabla 4 Cantidad de material microrredes 8.8 kWp 9
Tabla 5 Cantidad de material sistema individual 10
Tabla 6. Control De Garantías. 13
Tabla 7 Canales De Comunicación 14
Tabla 8. Correspondencia Enviada. 15
Tabla 9. Reuniones con IPSE e Interventoría. 16
TABLA 10. Personal mínimo contrato DG-106-2024. 18
Tabla 11 Cronograma de actividades 48

1. INTRODUCCIÓN

Este informe describe las actividades más relevantes que ha desarrollado el contratista de obra **CONSORCIO SES GUAINÍA**, para el período del mes de enero del año 2025, en cumplimiento de las obligaciones contraídas por la suscripción del contrato DG-106-2024 cuyo objeto es "CONTRATO DE OBRA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES EN LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA".

2. ALCANCE DEL INFORME

El siguiente documento se presenta con el fin de informar y notificar el estado de las actividades jurídicas, financieras, técnicas y demás actividades administrativas, así como el avance de ejecución de obra, desarrolladas por el contratista **CONSORCIO SES GUAINÍA**, correspondiente al periodo comprendido entre **el 01 y el 31 de enero de 2025**, en cumplimiento de la Cláusula 9. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA (Gestiones de índole Técnico, literal ii).

3. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

CONTRATO:	CONTRATO DG-106-2024
CONTRATANTE:	DISPAC S.A. E.S.P.
CONTRATISTA:	CONSORCIO SES GUAINÍA
INTERVENTORIA:	PROINGES
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	JOSE LEON
OBJETO DEL PROYECTO:	"CONTRATO DE OBRA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS SOSTENIBLES EN LA ZONA RURAL DEL DEPARTAMENTO DEL GUAINÍA".
LUGAR DE EJECUCIÓN:	BARRANCOMINAS
TIPO DE PROYECTO:	INFRAESTRUCTURA ELECTRICA
VALOR DEL CONTRATO:	SIETE MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS NUEVE MIL SETECIENTOS VEINTITRÉS PESOS M/CTE ($ 7.699.209.723 COP)
FECHA DE INICIO:	17 DE DICIEMBRE DEL 2024
OTRO SI No. 1	Clausula Primera – Modificación: **Clausula 2 –** Plazo de ejecución
FECHA TERMINACION	16 de junio del 2025
RESPONSABLE DEL PROYECTO:	ING. EDISON ARLEY DIAZ

Tabla 1. Aspectos Generales Del Proyecto.

4. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto tiene como objetivo la implementación de soluciones energéticas sostenibles, utilizando tecnologías de energía solar fotovoltaica, para mejorar el acceso a la electricidad en diversas comunidades rurales del departamento de Guainía, contribuyendo al desarrollo social y económico de la región. La iniciativa incluye la instalación de soluciones individuales y microrredes, adaptadas a las características geográficas y necesidades de los usuarios en los municipios de **Barrancominas** e **Inírida** en el departamento del Guainía.

4.1 UBICACIÓN:

El municipio de Barrancominas se identifica como una región estratégica de la Orinoquía colombiana, caracterizada por su riqueza natural, su diversidad cultural y su importancia en la conectividad fluvial. Su economía se basa principalmente en la agricultura, la ganadería y la pesca, siendo estas actividades fundamentales para el sustento de sus comunidades. Además, su ubicación en el departamento de Guainía le otorga un papel clave en la integración de poblaciones indígenas y campesinas, fomentando el desarrollo sostenible y el aprovechamiento responsable de sus recursos naturales.



Figura 1 Ubicación Geográfica Barrancominas

1. Barrancominas: Se implementarán 59 soluciones individuales, proporcionando acceso a energía eléctrica a hogares dispersos. Además, se instalarán diversas microrredes que servirán a grupos de usuarios en áreas rurales cercanas, de acuerdo con los siguientes detalles:

- 1 microrred para un máximo de 8 usuarios.
- 7 microrredes para un máximo de 16 usuarios cada una.
- 4 microrredes para un máximo de 24 usuarios cada una.

Cada microrred estará equipada con sistemas solares fotovoltaicos, con capacidad suficiente para satisfacer la demanda energética de los usuarios, promoviendo el uso eficiente y sostenible de los recursos renovables disponibles en la región.

Microrredes 26.4 kWp (hasta 24 usuarios) – Barrancopicure (22 usuarios) – Cumaral Guamuco (19 usuarios) – Laguna Curvina Sapuará 1 (17 usuarios) – Pueblo Nuevo Laguna Colorada 3 (17 usuarios)

DESCRIPCION	UNIDAD	CANTIDAD	CAPACIDAD
Módulo solar fotovoltaico monocristalino tipo PERC "Half-Cell" bifacial doble vidrio TIER 1 de 550 Wp: ɳ ≥ 20%; tolerancia +3% condiciones STC. Producción de energía ≥ 90% a los 12 años y ≥ 80% a los 25 años, temp de trabajo de -40°C +80°C, IEC61205.	UN	192	550 kWp
Estructura de soporte de cuarenta y ocho (48) paneles de 550 Wp cada uno en acero galvanizado y aluminio anodizado, incluye tornillería y grapas de sujeción	UN	4	Soporte para 48 paneles solares
Banco de baterías de ion - litio tipo fosfato de hierro (LiFePO4) (x 12 unidades) de ciclo profundo de 120 Ah – 51,2 VDC - 6000 ciclos hasta el 80% DOD, con BMS integrado, incluye rack metálico de soporte	UN	48	6,144 kWh
Inversor, control MPPT, 48 VDC entrada / 230 VAC salida, f=60 Hz, onda senoidal pura, eficiencia ≥ 96%	UN	12	650 kW
Controlador MPPT 250VDC-30A	UN	24	3,44 KW
Red de baja tensión subterránea	UND	4	4401,73 m

Tabla 2 Cantidad de material microrredes 26.4 kWp

Microrredes 17.6 kWp (hasta 16 usuarios) – Chigüiro (12 usuarios) – Murciélago Altamira (12 usuarios) – Sapuará 1 (10 usuarios) – Pueblo Nuevo Laguna Colorada 1 (10 usuarios) - Pueblo Nuevo Laguna Colorada 2 (13 usuarios) – Sapuará 2 (14 usuarios) –Sapuará 3 (16 usuarios)

DESCRIPCION	UNIDAD	CANTIDAD	CAPACIDAD
Módulo solar fotovoltaico monocristalino tipo PERC "Half-Cell" bifacial doble vidrio TIER 1 de 550 Wp: ɳ ≥ 20%; tolerancia +3% condiciones STC. Producción de energía ≥ 90% a los 12 años y ≥ 80% a los 25 años, temp de trabajo de -40°C +80°C, IEC61205.	UN	224	550 kWp
Estructura de soporte de treinta y dos (32) paneles de 550 Wp cada uno en acero galvanizado y aluminio anodizado, incluye tornillería y grapas de sujeción	UN	7	Soporte para 32 paneles solares
Banco de baterías de ion - litio tipo fosfato de hierro (LiFePO4) (x8 unidades) de ciclo profundo de 120 Ah – 51,2 VDC - 6000 ciclos hasta el 80% DOD, con BMS integrado, incluye rack metálico de soporte.	UN	7	6,144 kWh
Inversor, control MPPT, 48 VDC entrada / 230 VAC salida, f=60 Hz, onda senoidal pura, eficiencia ≥ 96%	UN	14	650 kW
Controlador MPPT 250VDC-30A	UN	14	3,44 KW
Red de baja tensión subterránea	UND	4	3985,82 m

Tabla 3 Cantidad de material microrredes 17.6 kWp

Nanored 8.8 kWp (hasta 8 usuarios) – Laguna Curvina Sapuará 2 (7 usuarios)

DESCRIPCION	UNIDAD	CANTIDAD	CAPACIDAD
Módulo solar fotovoltaico monocristalino tipo PERC "Half-Cell" bifacial doble vidrio TIER 1 de 550 Wp: ŋ ≥ 20%; tolerancia +3% condiciones STC. Producción de energía ≥ 90% a los 12 años y ≥ 80% a los 25 años, temp de trabajo de -40°C +80°C, IEC61205.	UN	16	550 kWp
Estructura de soporte de dieciséis (16) paneles de 550 Wp cada uno en acero galvanizado y aluminio anodizado, incluye tornillería y grapas de sujeción	UN	1	Soporte para 16 paneles solares
Banco de baterías de ion - litio tipo fosfato de hierro (LiFePO4) (x4 unidades) de ciclo profundo de 120 Ah – 51,2 VDC - 6000 ciclos hasta el 80% DOD, con BMS integrado, incluye rack metálico de soporte.	UN	1	6,144 kWh
Inversor, control MPPT, 48 VDC entrada / 230 VAC salida, f=60 Hz, onda senoidal pura, eficiencia ≥ 96%	UN	1	650 kW
Controlador MPPT 250VDC-30A	UN	1	3,44 KW
Red de baja tensión subterránea	UND	1	128,39 m

Tabla 4 Cantidad de material microrredes 8.8 kWp

Individuales (59 usuarios)

DESCRIPCION	UNIDAD	CANTIDAD	CAPACIDAD
Módulo solar fotovoltaico monocristalino tipo PERC "Half-Cell" bifacial doble vidrio TIER 1 de 550 Wp: ŋ ≥ 20%; tolerancia +3% condiciones STC. Producción de energía ≥	UN	118	550 kWp

DESCRIPCION	UNIDAD	CANTIDAD	CAPACIDAD
90% a los 12 años y ≥ 80% a los 25 años, temp de trabajo de -40°C +80°C, IEC61205.			
Poste metálico poligonal de 3 m, 150kgf, galvanizado en caliente. contiene: pernos de anclaje, plantilla, soporte fijo para 2 paneles solares	UN	59	Soporte para 2 paneles solares
Baterías de ion - litio tipo fosfato de hierro (LiFePO4) de ciclo profundo de 120 Ah – 25,6 VDC - 6000 ciclos hasta el 80% DOD, integrado en gabinete.	UN	59	5,12 kWh
Inversor, control MPPT, 24 VDC entrada / 110 VAC salida, f=60 Hz, onda senoidal pura, eficiencia ≥ 92%, integrado en gabinete.	UN	59	1 kW
Controlador MPPT 12-24VDC-50 A, integrado en gabinete.	UN	59	1,5 KW
Medidor PPKW CLCO-3F4H Excelec para medida AMI.	UND	59	N/A

Tabla 5 Cantidad de material sistema individual

Cada sistema solar fotovoltaico proporcionará energía suficiente para cubrir las necesidades de los hogares de estas comunidades, mejorando su calidad de vida y reduciendo la dependencia de fuentes de energía no renovables y costosas.

Impacto y Beneficios: La implementación de estas soluciones energéticas permitirá a las comunidades rurales del departamento de Guainía acceder a fuentes de energía limpia, fiable y sostenible. Esto contribuirá a la mejora de las condiciones de vida, impulsando el desarrollo económico local, la educación y el bienestar social. Además, se promoverá el uso responsable y eficiente de la energía, apoyando el desarrollo sostenible de la región.

Este proyecto representa un paso significativo hacia la transición energética en zonas rurales, mejorando la calidad de vida de los habitantes y reduciendo el impacto ambiental, alineándose con los objetivos globales de sostenibilidad y cambio climático.

5. ORGANIZACION DEL PROYECTO

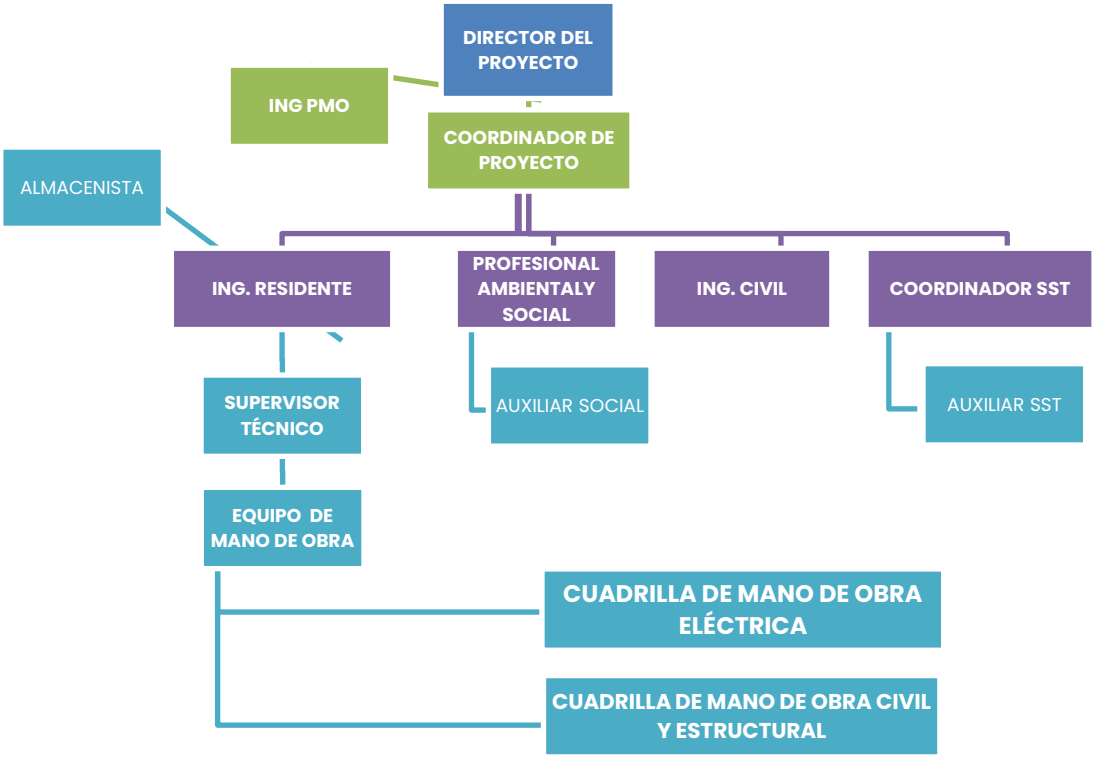


Figura 2 Organización Del Proyecto

6. SEGUIMIENTO DE POLIZAS Y SEGUROS

CUADRO DE CONTROL DE GARANTÍAS GUAINÍA				
COMPAÑÍA DE SEGUROS:	**SEGUROS DEL ESTADO S.A.**			
Concepto:	**Pólizas Iniciales**			
No. DE PÓLIZA	**AMPAROS**	**VALOR ASEGURADO**	**VIGENCIA**	
			DESDE	**HASTA**
45-44-101161982	Cumplimiento del contrato	$4,837,852,865.70	28/11/2024	30/04/2025
	Salarios y prestaciones sociales	$806,308,810.95	28/11/2024	30/12/2027
	Anticipo	$6,450,470,487.60	28/11/2024	30/04/2026
	Estabilidad de la obra	$4,837,852,865.70	30/12/2024	30/12/2029
	Calidad y correcto funcionamiento	$1,612,617,621.90	28/11/2024	30/12/2027
45-40-101096596	Predios, labores y operaciones	$ 806,308,810.95	28/11/2024	30/12/2026
	Contratistas y subcontratistas	$ 806,308,810.95	28/11/2024	30/12/2026
	Prejuicios extrapatrimoniales	$ 806,308,810.95	28/11/2024	30/12/2026
	Responsabilidad civil patronal	$ 806,308,810.95	28/11/2024	30/12/2026
	Vehículos propios y no propios	$ 806,308,810.95	28/11/2024	30/12/2026
Concepto:	**Pólizas Acta de Inicio**			
No. DE PÓLIZA	**AMPAROS**	**VALOR ASEGURADO**	**VIGENCIA**	
			DESDE	**HASTA**
45-44-101161982	Cumplimiento del contrato	$4,837,852,865.70	17/12/2024	19/05/2025
	Salarios y prestaciones sociales	$806,308,810.95	17/12/2024	18/01/2028
	Anticipo	$6,450,470,487.60	17/12/2024	19/05/2026
	Calidad y correcto funcionamiento	$1,612,617,621.90	17/12/2024	18/01/2028
	Estabilidad de la obra	$4,837,852,865.70	18/01/2025	18/01/2030

45-40-101096596	Predios, labores y operaciones	$806,308,810.95	17/12/2024	18/01/2027
	Contratistas y subcontratistas	$806,308,810.95	17/12/2024	18/01/2027
	Prejuicios extrapatrimoniales	$806,308,810.95	17/12/2024	18/01/2027
	Responsabilidad civil patronal	$806,308,810.95	17/12/2024	18/01/2027
	Vehículos propios y no propios	$806,308,810.95	17/12/2024	18/01/2027
Concepto:	**Modificación 1**			
No. DE PÓLIZA	**AMPAROS**	**VALOR ASEGURADO**	**VIGENCIA**	
			DESDE	**HASTA**
45-44-101161982	Cumplimiento del contrato	$4,837,852,865.70	17/12/2024	16/10/2025
	Salarios y prestaciones sociales	$806,308,810.95	17/12/2024	16/06/2028
	Anticipo	$6,450,470,487.60	17/12/2024	16/10/2026
	Calidad y correcto funcionamiento	$1,612,617,621.90	17/12/2024	16/06/2028
	Estabilidad de la obra	$4,837,852,865.70	18/01/2025	18/01/2030
45-40-101096596	Predios, labores y operaciones	$806,308,810.95	17/12/2024	16/06/2027
	Contratistas y subcontratistas	$806,308,810.95	17/12/2024	16/06/2027
	Prejuicios extrapatrimoniales	$806,308,810.95	17/12/2024	16/06/2027
	Responsabilidad civil patronal	$806,308,810.95	17/12/2024	16/06/2027
	Vehículos propios y no propios	$806,308,810.95	17/12/2024	16/06/2027

Tabla 6. Control De Garantías.

7. COMUNICACIÓN

Los canales de comunicación que existen dentro de la obra, con oficina central y con el cliente son por correo electrónico, correo escrito, WhatsApp corporativo o llamadas telefónicas, los cuales se detallan a continuación:

Nombre	Cargo	Correo	Número de contacto
Edison Arley Diaz Andrade	Coordinador del proyecto	direccionproyectoszni@gmail.com	3165831404
Edixon Suarez Carvajal	Ingeniero residente	residente02guainia@gmail.com.com	3112453833
Heriberto Galindo	Director del proyecto	energia1@aaconsultoriaeingenieria.com	3153521563
Ivan Tovar	Ingeniero apoyo documental	energia3@aaconsultoriaeingenieria.com	3132373657
Ingrid Correa	Ingeniera civil	controlproyectos@aaconsultoriaeingenieria.com	3143839298

Tabla 7 Canales De Comunicación

7.1 CORRESPONDENCIA ENVIADA

Durante el periodo comprendido desde el 01 al 31 de enero de 2025, se enviaron por parte del Consorcio SES Guainía las siguientes comunicaciones:

CONSECUTIVO	ASUNTO	REMITIDO A	FECHA
ING-2024-CON-SES-007	Solicitud Aprobación Para El Cambio De Profesionales Equipo Mínimo	PROINGES / James Martínez	21 de enero 2025
ING-2025-CON-SES-008	Remisión Cronograma Etapa De Replanteo	PROINGES / James Martínez	22 de enero 2025

ING-2025-CON-SES-010	Solicitud Situación Orden Público Barrancominas	PROINGES / James Martínez	24 de enero 2025
ING-2025-CON-SES-011-	Solicitud Directorio Local Barrancominas	PROINGES / James Martínez	27 de enero 2025
ING-2025-CON-SES-012-	Solicitud Aprobación Diapositivas Acta Socialización	PROINGES / James Martínez	28 de enero 2025
ING-2025-CON-SES-016	Solicitud Aprobación Tipo De Solución Barrancominas	PROINGES / James Martínez	29 de enero 2025

Tabla 8. Correspondencia Enviada.

7.2 REUNIONES CON IPSE E INTERVENTORIA

En el mes de enero se han desarrollado las siguientes reuniones:

No.	PARTICIPANTES	DESCRIPCION	FECHA
1	DISPAC SA ESP, y Consorcio SES Guainía	Capacitación diligenciamiento de formatos de replanteo	13/01/2025
2	DISPAC SA ESP, Proinges SAS, Consorcio SES Guainía	Reunión de seguimiento.	14/01/2025
3	Proinges SAS, Consorcio SES Guainía	Revisión de planos, presupuestos y memorias de cálculo.	16/01/2025
4	Proinges SAS, Consorcio SES Guainía	Reunión de seguimiento.	28/01/2025

5	DISPAC SA ESP, Proinges SAS, Consorcio SES Guainía	Reunión de revisión listado de usuarios Barrancominas.	28/01/2025

Tabla 9. Reuniones con IPSE e Interventoría.

8. FIRMA ACTA DE INICIO

El 17 de diciembre del 2024 se firma el acta de inicio.

9. SOLICITUD DE PRORROGA

Mediante comunicación ING-2024-SES-002, el consorcio SES Guainía, realizó la solicitud de prorroga al contrato DG-106-2024, misma que fue aprobado por interventoría y la entidad y firmada por el contratista en la plataforma SECOP el pasado 30 de diciembre. La nueva fecha de terminación es el 16 de junio del 2025.

10. COMPONENTE SST

En desarrollo del contrato DG-106-2024 se realiza actividades, planes y controles entorno a la seguridad y salud en el trabajo (SST), con el objetivo de reducir los impactos negativos causados y potencializar impactos positivos a través de acciones que conllevan a generar cambios para garantizar y dar cumplimiento a los lineamientos técnicos en SST en la ejecución del proyecto, las actividades están basadas en los parámetros y lineamientos establecidos en cuanto a la normatividad de seguridad y salud en el trabajo vigente.

10.1 PERSONAL EN OBRA

En desarrollo del proyecto BARRANCOMINAS, se realizan actividades, planes y controles entorno a la seguridad y salud en el trabajo (SST), estas acciones se encuentran encaminadas a controlar, corregir y

prevenir los factores de riesgo e impactos negativos que se pueden presentar debido a las características propias de la actividad constructiva, esto con el fin de generar un ambiente que propenda por mantener la salud y bienestar de los trabajadores, minimizar accidentes y enfermedades laborales y posibles daños al medio ambiente, basadas en los parámetros y lineamientos establecidos en cuanto a la normatividad de seguridad y salud en el trabajo vigente.

En el mes de enero se realizaron actividades administrativas y se programan las actividades de replanteo en la zona de intervención. Para este periodo se contó con una población trabajadora de 27 personas, presentándose el ingreso de 1 profesional social para la actividad de replanteo en el proyecto Barrancominas.

Todo el personal se encuentra en cumplimiento de los lineamientos HSE y son afiliados a la seguridad social, la cual corresponde a la Administradora de Riesgo laborales- ARL, Entidad promotora de salud- EPS y Administradora de fondo de pensiones – AFP, mensualmente se realizan los aportes correspondientes a estas entidades.

En la tabla No. 10 se relaciona el personal participante del proyecto en este periodo:

PROFESIONALES SOLICITADOS CONSORCIO SES GUAINIA - ACTA INICIO 17/12/24			
CANTIDAD	**PERSONAL**	**FORMACION**	**PRESENTAR PAPELES**
1	**DIRECTOR DE PROYECTO**	Ingeniero eléctrico o electricista o electromecánico	**HERIBERTO GALINDO**
7	**INGENIERO RESIDENTE**	Ingeniero eléctrico o electricista o electromecánico	**GREGORIO LOPEZ - CLAUDIO ESPITIA - RICHARD LOBOA - RONI JAYA - CINTIA GELVES -**

			JUAN CAMILO CANO - YAIR HERNANDEZ
7	**SUPERVISORES EN TERRENO**	Tecnólogo o técnico electricista	**EDGAR ROMERO - FABIO CENON - HERNANDO MENDOZA - TOMAS VASQUEZ - ADA AMAYA - HENRY HIDALGO - JOHN PRADA**
6	**COORDINADORES HSEQ**	Profesional o especialista en salud ocupacional	**JORGE VELANDIA - LUIS VILLAMARIN - HEIDY GALVIS - KEILA SALAZAR - JULIAN CORTES - MILLER GARCIA**
3	**PROFESIONAL SOCIAL**	Profesional en el área de la psicología o de humanidades y/o comunicación social	**MAIRA ROGRIGUEZ-PAULA RESTREPO-ERIKA CANENCIO**
1	**INGENIERO AMBIENTAL**	Profesional en ingeniería ambiental o forestal	**ANDRES PEREA SANCHEZ**
2	**INGENIERO CIVIL**	Profesional en ingeniería civil	**INGRID CORREA - MARIO MURILLO**

TABLA 10. Personal mínimo contrato DG-106-2024.

Referente al ausentismo, en el periodo no se presentaron registros de inasistencia al trabajo o días perdidos generados por enfermedades o accidente laborales o común, en ninguno de los frentes de trabajo.

10.2 INDUCCIÓN AL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Como parte de las medidas de control para la prevención de riesgos laborales y protección de la salud, se ha estipulado el programa de inducción y reinducción del proyecto, en el cual se imparten temas y conocimientos que permiten garantizar condiciones de trabajo seguros y saludables para el desarrollo de sus actividades laborales, permitiendo la adaptación del trabajador en su tareas, minimizar los peligros y mitigar los riesgos para evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales. La inducción al Sistema Integrado de Gestión del consorcio es implementado previo al inicio de actividades laborales de los trabajadores, e incluye temas como políticas del SIG,

Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de prevención y control, accidentes e incidentes laborales, Comités de Copasst y convivencia, gestión de emergencias, gestión ambiental: manejo de residuos sólidos, ahorro de agua y energía, programas ambientales, entre otros.

10.3 MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

La medicina preventiva y del trabajo promueve la prevención y control de la salud del trabajador, así como su el bienestar laboral, con el fin de mitigar los factores de riesgos que representan un riesgo para su salud y su integridad física y mental, de acuerdo con esto, para el proyecto se han establecido las siguientes actividades de control que permiten garantizar condiciones de trabajo seguros y saludables para los colaboradores:

- **EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES**:
  con el fin de establecer la aptitud médica del colaborador para desarrollar las actividades laborales asignadas, le son practicados, previo a su ingreso, los exámenes médico-ocupacionales, en base a los peligros y riesgos a los que se verá expuestos en sus labores. Durante el periodo se presentó el ingreso de 5 personas al proyecto los cuales cuentan con esta actividad.

- **VACUNACIÓN**:
  Como medida de prevención frente al riesgo biológico y de salud pública, considerando los peligros generados por enfermedades infecciosas a los que se pueden ver expuestos en las zonas de intervención del proyecto, y conforme con los lineamientos y requisitos establecidos, toda la población trabajadora cuenta con vacunación frente al tétano y fiebre amarilla, logrando así

inmunidad en caso de presentarse una exposición directa frente a estas.

10.4 DOTACIÓN Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Los elementos de protección personal son elementos destinados al uso del trabajador para la protección de las posibles consecuencias derivadas de la exposición de riesgos laborales. De acuerdo con esto, y teniendo en cuenta los factores de riesgo presentes en el proyecto para las actividades de replanteo realizadas en el mes, se han entregado los elementos de protección personal y dotación requeridos, entre los cuales se encuentra las gorras para protección del sol.

10.5 CAPACITACIONES

Con el fin de brindar a los colaboradores conocimientos y prácticas para la prevención y control de los diferentes peligros y factores de riesgos, así como los aspectos e impactos ambientales negativos que se puedan presentar por la ejecución de las actividades laborales en el proyecto, y como medida crucial para la prevención de los accidentes y enfermedades laborales, se ha diseñado un plan de capacitación, el cual se ha ejecutado en el mes de enero. Para esto, se hizo uso de capacitaciones, donde se impartió los siguientes temas:

- Inducción HSEQ (POLITICAS SSTA, REGLAMENTO SGSST, REGLAMENTOS INTERNO.)
- Riesgo acuático.
- Movilización de personal en transporte acuático.
- Socialización del SGA.

10.6 INSPECCIONES DE SEGURIDAD

A través de las inspecciones de seguridad efectuadas en el proyecto como actividad preventiva que permite corregir conductas y actuaciones peligrosas a través de la observación, logramos

identificar y analizar los peligros y riesgos presentes en el sitio de trabajo, con el fin de tomar acciones correctivas y preventivas para lograr la NO materialización del riesgo previniendo los accidentes y enfermedades laborales a tiempo.

10.7 ACCIDENTES LABORALES

Durante la ejecución del proyecto NO se presentaron accidentes y enfermedades laborales asociadas a la exposición de peligros y riesgos ocupacionales presentes en el sitio de trabajo, evidenciando la efectividad de las medidas y actividades implementadas para mitigar y controlar los factores de riesgos, protegiendo así la salud y seguridad de todos los colaboradores a través de la medicina preventiva, del trabajo, higiene y seguridad industrial.

Estas estadísticas son posibles a través de la implementación de medidas de control que permiten prevenir la ocurrencia de estos eventos, asegurando una correcta gestión de los riesgos laborales.

De manera resumina, a continuación, se detallan las actividades ejecutadas durante el mes de enero del 2025.

a) Elaboración de MEDEVAC por Semana a ejecutar en campo.
b) Capacitaciones al personal operativo:
   - Inducción HSEQ (POLITICAS SSTA, REGLAMENTO SGSST, REGLAMENTOS INTERNO, entre otros).
   - Riesgo acuático.
   - Movilización de personal en transporte acuático.
   - Socialización del SGA
c) Elaboración y Socialización del MEDEVAC.
d) Elaboración y Socialización del Manual del Viajero.
e) Elaboración y Socialización de la Matriz de peligros.
f) Elaboración e implementación de formatos de campo:
   - ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO LANCHA
   - PREOPERACIONALES

- INPECCION DE BOTIQUIN
- INSPECCION DE EXTINTORES
- EVALUACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS
- ENCUESTA DE CONDICIONES DE SALUD (formulario forms - https://forms.gle/w6SJY6VJdHQuYEdw9)
- ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO (formulario forms https://forms.gle/KMj7RJnu43hZCTgJ7)

g) Documentación de personal en campo (EMOS, AFILIACIONES)
h) Documentación de Vehículo acuático
i) Entrega de EPP y Dotación al personal en campo.
j) Implementación de Programas, Procedimiento y Políticas HSE

En el siguiente enlace se presentan los anexos que respaldan lo expuesto anteriormente.

ANEXOS COMPONENTE SST.

11. COMPONENTE AMBIENTAL

11.1 ASPECTOS AMBIENTALES

A pesar de que el proyecto no ha iniciado su etapa de construcción, desde el Consorcio SES Guajina. como medida de control frente a los aspectos e impactos ocasionados por la ejecución de actividades laborales en el proyecto, se han implementado acciones que permitan un impacto negativo mínimo en la zona de intervención del proyecto. Los residuos ordinarios y reciclados son separados en la fuente para dar una disposición adecuada con la empresa de recolección local. En las zonas de trabajo administrativo se ha instalado un punto ecológico para realizar la correcta separación en la fuente, lo cual permite identificar los tipos de residuos y aplicar acciones para su aprovechamiento, como es el caso de los residuos reciclables. Todos nuestros colaboradores tienen como directriz dejar limpias las zonas impactadas.

En el siguiente enlace se presentan los anexos que respaldan lo expuesto anteriormente.

ANEXOS CAPITULO AMBIENTAL

12. ANALISIS SOCIO TERRITORIAL

Las dinámicas territoriales son específicas y dependen de diversas condiciones, tales como las geográficas, geológicas, ambientales y sociales. Por lo tanto, para llevar a cabo procesos de trabajo, investigación y acompañamiento social, resulta fundamental realizar una descripción y caracterización socio-territorial. Este enfoque permite comprender los espacios de manera holística, a la vez que se focaliza en puntos clave de relevancia. Así, se facilita un desarrollo adecuado de la gestión social, basado en el entendimiento profundo de los diversos factores y dinámicas propias de cada territorio.

13. COMPONENTE SOCIAL

En el presente informe se detalla el avance del componente social del proyecto de instalación de sistemas solares en el municipio de Barrancominas. Durante el periodo, se realizó actividades de socialización del proyecto en las comunidades, se fomentó la participación activa de actores locales y se avanzó en procesos de capacitación sobre el uso y mantenimiento de los sistemas solares. Asimismo, se promovieron espacios de diálogo para atender inquietudes y fortalecer la relación comunitaria.

13.1 ANALISIS DEPARTAMENTAL:

A) GUANIA:

Aspectos generales del Departamento (límites, extensión, hidrografía y geología)



Figura 3 Mapa Departamental

El Departamento de Guainía con una extensión territorial de72.238 Km2, localizado en la región de transición Orinoquía-amazónica, al sur oriente de la República de Colombia, con frontera con Venezuela y Brasil (…) limita al norte con el departamento del Vichada, al este con Venezuela, al sur con Brasil y al oeste con el departamento del Guaviare y Vaupés (…) Está dividido en un municipio, Inírida, ciudad Capital; 9 corregimientos departamentales: Barrancominas, Cacahual, La Guadalupe, Garza Morichal, Pana Paná, Puerto Colombia, Campo Alegre, Mapiripana y San Felipe; 9 inspecciones de policía: Arrecifal, Bocas de Yarí, Venado, Isana, Barranco Tigre, Sejal-Maimachi, la Unión, Matraca, Sapuara. (Gobernación del Guainía).

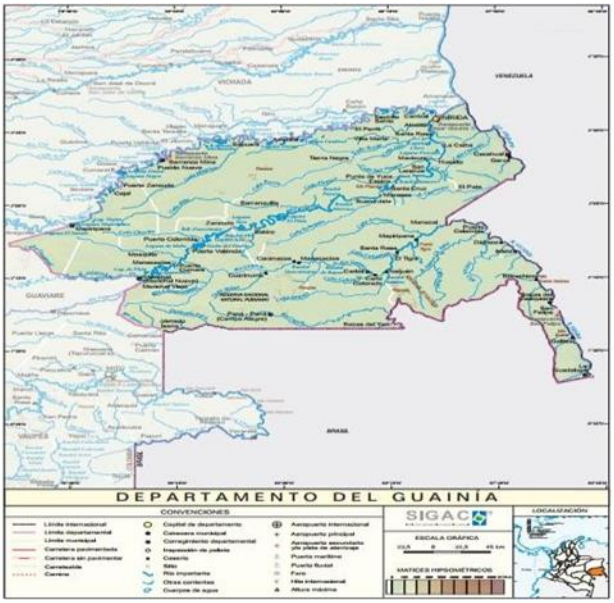


Figura 4 Configuración física, geológica e hidrográfica del departamento Guainía

El departamento se caracteriza por contar con una alta presencia hídrica. Este territorio se encuentra compuesto por los ríos Orinoco, Guaviare, Inírida, Negro, Isana y Atabapo. Caracterizado por tener un régimen bimodal, con un nivel de pluviosidad mensual entre 208 y 307 mm en la temporada de lluvias comprendida entre los meses de marzo a septiembre; y con un nivel mensual entre 44 a 167 mm en los meses restantes.

El departamento del Guainía contiene un sistema hídrico típico de la cuenca amazónica, enmarcado al nororiente por el río Guaviare, al oriente por el río Orinoco y Atabapo límites con Venezuela; el río Inírida lo atraviesa, dividiéndolo en casi dos partes iguales; al sur-oriente el río Guainía que al entrar al Brasil se hace el Río Negro tributario del Gran Amazonas. (Gobernación del Guainía).

La composición geomorfológica departamental, según el Instituto Colombiano de Geología y minería
- Ingeominas (2010), se encuentra determinada por su ubicación sobre el escudo guayanés, así como por su poca actividad sísmica, caracterizándose especialmente por el arrastre de material propiciado por la alta presencia hidrográfica. La extensión geográfica se encuentra compuesta por extensiones significativas de llanuras y por la presencia de algunas rocas voluminosas, siendo los cerros de Mavicure y la serranía del Naquén un ejemplo de ello.

A la vez, las características geológicas son clasificadas como complejas por Instituto Colombiano de Geología y minería Ingeominas (2010), ya que el suelo, las rocas y el material sedimentario se encuentra compuesto por materiales como granito, neis, esquisto, ofiolitas, entre otros. Los cuales, según su densidad, hacen una alta variación en las propiedades del suelo; así mismo, la alta presencia de reservas auríferas a lo largo del departamento, generan una influencia significativa en las condiciones geológicas. Esto ha ocasionado un impacto en la acidez del suelo, dificultando los procesos de agricultura para el sostenimiento comunitario y la comercialización de este; la ganadería también se encuentra afectada por estas condiciones, puesto que la manutención de los animales, especialmente su alimentación, no se pueden desarrollar con óptimas y amplias condiciones.

B) SECTOR ECONÓMICO Y AGRÍCOLA

En materia económica el departamento de Guainía, las actividades económicas se discriminan en gran medida por rutas fluviales, ya que las características geográficas del departamento desde sus ríos irrigan las áreas de cultivo y las diferentes clases de suelos inciden directamente en el factor productivo (…) La actividad económica del

Departamento del Guainías se basa en el comercio de variados productos; pero al interior de los corregimientos, inspecciones y comunidades, la actividad es netamente agrícola y pecuaria y su producción es principalmente para el autoconsumo o auto abastecimiento del Departamento. Vale la pena recalcar que esta producción es insuficiente para la demanda al interior del departamento por lo cual se hace necesaria la introducción de productos del interior del país. (Gobernación del Guainía).

Guainía tiene un entorno de desarrollo intermedio debido a su gran concentración de población rural, que constituye cerca del 64,3 % del total departamental. Adicionalmente, el departamento presenta un bajo crecimiento poblacional y un bajo aporte al Producto Interno Bruto (PIB) nacional con cerca del 0,04 %, lo que es reflejo de una economía poco especializada. (Plan de Desarrollo Departamental, 2020-2023, p. 29) En este sentido, tanto su baja conexión con los grandes centros urbanos, como su alta dispersión y baja densidad poblacional, hacen que este departamento se caracterice por ser principalmente rural con una economía primaria.

Según el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo en su informe de perfiles económicos departamentales (2023), la estructura agrícola del departamento se ve identificada en los siguientes cultivos: siendo permanentes el plátano, cacao, piña, asaí, caña, naranja, arazá, copoazú, chontaduro y borojó. De igual manera los cultivos transitorios se ven en yuca, ají y maíz (…) a su vez se identifica la aptitud agropecuaria en las 10 primarias cadenas productivas predominantes con mayor aptitud agropecuaria en el departamento, enfocados en: pastos estrella, pasto humidícola, caprinos, búfalos, pastos guinea, pastos braquiaria, maíz tradicional, ovinos, maracuyá y pastos angleton.

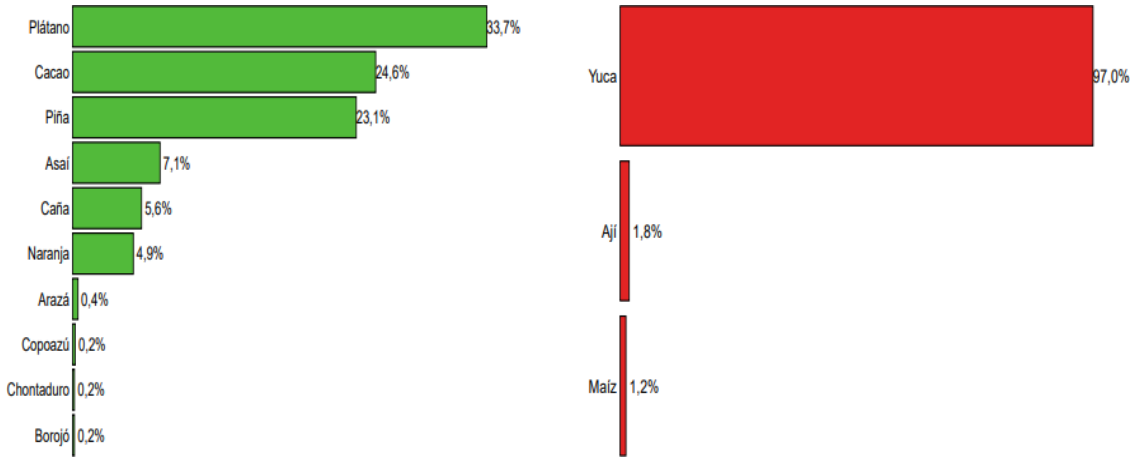


Figura 5 Cultivos permanentes & cultivos transitorios: Guainía

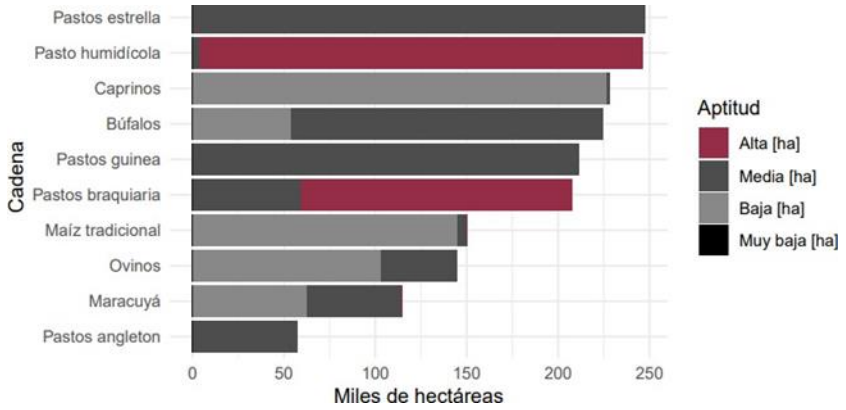


Figura 6 Principales cadenas productivas predominantes por aptitud total

El índice de la competitividad departamental (ICD) refleja el estado y evolución de las ventajas competitivas relativas de los departamentos de Colombia, con el objetivo de evaluar y alimentar las políticas de convergencia en desarrollo económico, productivo y social.

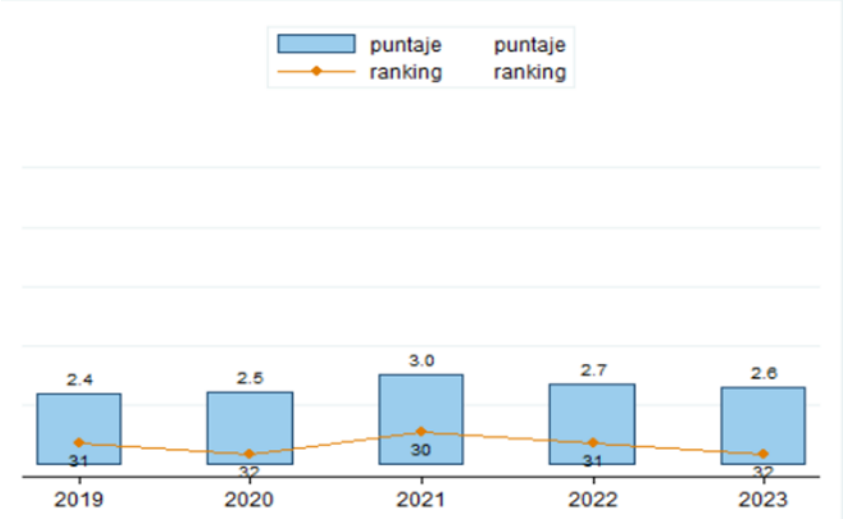


Figura 7 Índice Departamental de Competitividad – Guainía

C) DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN

Según la plataforma del Departamento Nacional de Planeación en su apartado de Fichas y Tableros, el departamento de Guainía cuenta con una población de 52.627 Habitantes (2023) reflejando una densidad poblacional de 0,73 Hab / Km2 (…) según el DANE en sus proyecciones de población con base en el Censo de 2018, la población desagregada por sexo, Guainía cuenta con una población masculina total de 27.185 (51,7%), seguido de una población femenina total de 25.442 (48,3%). (Departamento Nacional de Planeación – TerriData).

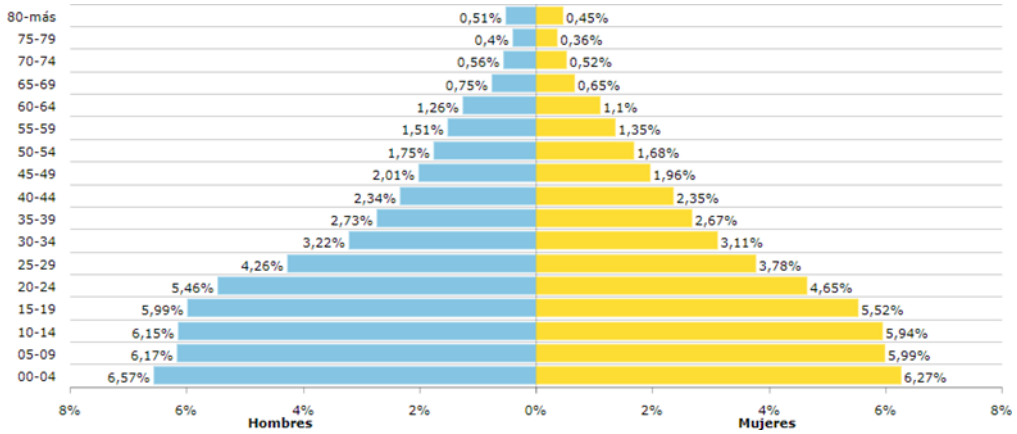


Figura 8 Pirámide poblacional

Guainía es un departamento pluriétnico donde la mayoría de la población es indígena, originarios del territorio y otras etnias venidas de otros departamentos como Vichada y Vaupés, más la población colona venida del interior de Colombia y de los países fronterizos, ubicado al extremo oriente de Colombia, el Departamento de Guainía tiene una extensión aproximada de 72.238 km2, que corresponde al 6.33% del territorio nacional y posee el 17.9% del área total de la Amazonia colombiana. (Plan de Desarrollo Departamental, 2020-2023, p. 20).

a) Servicios públicos

Según el Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023, Guainía oportunidad para todos, en materia de servicio públicos se evidencia lo siguiente:

La información sobre servicios públicos, privados o comunales para la Orinoquia-Amazonia mostró que el 88,0% de los hogares de la región cuentan con energía eléctrica, el 62,0% con acueducto, el 52,6% con alcantarillado y el 24,9% con gas natural conectado a red pública. En todos los casos, las proporciones de hogares que accedieron al respectivo servicio fueron menores en la región frente al consolidado

nacional, pero la brecha más amplia se registró en el gas natural: el porcentaje de hogares de Orinoquia-Amazonia que cuenta con el servicio es inferior en 39,5 puntos en comparación con el total del país.

Cuenta con entidades como Aguas del Guainía, Empresa de Servicios Públicos del Guainía ESCALAR S.A.S E.S.P, empresa prestadora de energía Emelce S.A. E.S.P.

14. ESTRATEGIAS DE COMUNICACION

Los procesos de proyección y acompañamiento social se apoyan ampliamente en las estrategias comunicativas asertivas que permiten establecer un flujo informativo con la comunidad para, de la manera más clara y oportuna, transmitir el contenido pleno sobre la realización de las actividades propias de la ejecución del proyecto.

Motivo por el cual, se realiza la estructuración de una estrategia comunicativa como lo es la matriz de actores pertinente al contexto del territorio en el que se está ejecutando, para, inicialmente, hacer un acercamiento hacia la planeación general y específica del proyecto.

Teniendo en cuenta el condicionamiento territorial sobre las capacidades de recepción y entrega de información, se han establecido dos grandes formas de comunicación para el seguimiento y acompañamiento. La primera de ellas es, paras las comunidades que tienen cobertura de red, el envío de mensajes digitales, el cual nos permite un flujo veloz sobre le información y la capacidad de diálogo ante interrogantes y otros; La segunda forma que se ha empleado, es realizar un acercamiento físico hacia las comunidades para la identificación de necesidades y la resolución de preguntas sobre el proyecto.

14.1 Matriz de Caracterización de actores.

Se informa que la **Matriz de Caracterización** de Actores se encuentra disponible en el anexo 2, al cual se puede acceder mediante el enlace ubicado al final del informe.

15. CRONOGRAMA DE EJECION DE OBRA

COMUNIDAD	ACTIVIDAD	FECHA	PARTICIPANTES
ALCALDIA	1. Solicitud de directorios a entes gubernamentales relacionadas a información de líderes, capitanes etc.	27/01/2025	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía

ALCALDIA	2. Solicitud ante secretaría de gobierno sobre orden publico	27/01/2025	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía

BARRAMCOMINAS LAGUNA CURVINA SAPUARÁ CHIGUIRO MURCIELAGO ALTAMIRA PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 1 PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 2 SAPUARA 1 SAPUARA 2 SAPUARA 3 BARRANCOPICURE CUMARAL GUAMUCO PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 3	3. Consolidación de la matriz de actores sociales e institucionales	23 de enero al 7 de febrero	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía

BARRAMCOMINAS LAGUNA CURVINA SAPUARÁ CHIGUIRO MURCIELAGO ALTAMIRA PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 1 PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 2 SAPUARA 1 SAPUARA 2 SAPUARA 3 BARRANCOPICURE CUMARAL GUAMUCO PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 3	4.Remisión de oficios de invitación a presidentes de JAC, capitanes y actores institucionales	23 de enero al 7 de febrero	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía

BARRAMCOMINAS	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	8/02/2025	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
LAGUNA CURVINA SAPUARÁ	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	Pendiente por definir	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y

			Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
CHIGUIRO	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	Pendiente por definir	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
MURCIELAGO ALTAMIRA	5. Socialización inicio de obra	Pendiente por definir	Capitanes, presidentes de

	6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social		JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 1	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	10/02/2025	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA

			MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 2	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	11/02/2025	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
SAPUARA 1	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del	Pendiente por definir	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios,

	Plan de Gestión Social		comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
SAPUARA 2	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	Pendiente por definir	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL,

			Consorcio SES Guainía
SAPUARA 3	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	Pendiente por definir	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
BARRANCOPICURE	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del	Pendiente por definir	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en

	Plan de Gestión Social		general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
CUMARAL GUAMUCO	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	Pendiente por definir	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía

PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 3	5. Socialización inicio de obra 6. Construcción y socialización del Plan de Gestión Social	13/02/2025	Capitanes, presidentes de JAC, Líderes comunitarios, comunidad en general de orden Municipal, Departamental y Nacional, ALCALDÍA MUNICIPAL, Consorcio SES Guainía
BARRAMCOMINAS	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	14/02/2025	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios

LAGUNA CURVINA SAPUARÁ	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
CHIGUIRO	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
MURCIELAGO ALTAMIRA	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios

PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 1	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	10/02/2025	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 2	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	10/02/2025	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
SAPUARA 1	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
SAPUARA 2	7. Creación y capacitación del	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento

	Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)		comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
SAPUARA 3	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
BARRANCOPICURE	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
CUMARAL GUAMUCO	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de

	Comunitario (CAC)		JAC, líderes comunitarios
PUEBLO NUEVO - LAGUNA COLORADA 3	7. Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC)	Pendiente por definir	Comité de acompañamiento comunitario, presidentes de JAC, líderes comunitarios
N /A	8. Realizar y entregar informe mensual del componente social	Pendiente por definir	consorcio SES Guañía, Interventoría
N /A	9. Realizar y entregar informe del replanteo componente social	Pendiente por definir	consorcio SES Guañía, Interventoría

N /A	10. recepción y respuestas a PQR	Pendiente por definir	consorcio SES Guañía, Interventoría

Tabla 11 Cronograma de actividades

En el siguiente enlace se presentan los anexos del componente Social.

ANEXOS INFORME GESTION SOCIAL ENERO

16. ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PROYECTO BARRANCOMINAS

Se realizó una revisión técnica del proyecto Barrancominas, identificando inconsistencias en la comparación de información entre los usuarios, el presupuesto de obra, las memorias de cálculo y los planos eléctricos.

Se enviaron correos a los siguientes entes:

CONSECUTIVO	ASUNTO	REMITIDO A	FECHA
ING-2025-CON-SES-010	Solicitud Situación Orden Público Barrancominas	Secretaria de Gobierno	27 de enero 2025
ING-2025-CON-SES-011-	Solicitud Directorio Comunidades Barrancominas	Secretaria de Planeación	27 de enero 2025
ING-2025-CON-SES-012-	Solicitud Aprobación Diapositivas Acta Socialización	PROINGES / James Martínez	28 de enero 2025
ING-2025-CON-SES-013-	Solicitud aprobación tipo de solución Barrancominas	PROINGES / James Martínez	29 de enero 2025

a) Secretaria Planeación:

Se realizó un acercamiento formal a través de correo electrónico a la Secretaría de Planeación, solicitando información detallada y actualizada sobre la situación del orden público en las veredas que se tienen previstas para la realización del replanteo y socialización inicial. Esta solicitud se realizó con el fin de obtener información precisa que permitan elaborar una ruta segura y adecuada para el desplazamiento hacia campo, garantizando así la seguridad de todo el equipo involucrado y la eficiencia en la ejecución de las actividades programadas.

D) Secretaria de Gobierno

Se realizó un acercamiento formal a través de correo electrónico a la Secretaría de Gobierno, solicitando información detallada y actualizada sobre el directorio telefónico de Gobernadores, lideres y capitanes de las veredas de Barrancominas con el fin de lograr una comunicación asertiva e informar próximas fechas de acercamiento a las comunidades.

E) Realización y organización de Diapositivas para socialización inicial

Se llevó a cabo la creación y estructuración de las diapositivas destinadas a la socialización inicial del proyecto. Para ello, se revisaron a fondo el plan de gestión social y el contrato interadministrativo, de los cuales se extrajo toda la información relevante para asegurar que el contenido fuera claro, preciso y alineado con los objetivos del proyecto.

17. ACTIVIDADES A REALIZAR EL PRÓXIMO MES

- Socialización de inicio de obra en cada comunidad.

- Se requiere verificar en el replanteo si el terreno es apto para construir redes de baja tensión subterráneas.
- Se debe verificar el respectivo terreno donde irán las respectivas centrales de las micro redes.
- Se ejecutará el levantamiento de usuarios iniciales y nuevos que están dentro del proyecto.
- Realizar la verificación y replanteo del capítulo técnico del contrato.
- Redacción del informe detallado sobre el avance del replanteo
- Gestionar aprobación de especificaciones técnicas de equipos de tipo importación.
- Adelantar la gestión de compra de materiales nacionales.
- Gestionar la información necesaria para el trámite de solicitud de pago del anticipo.
- Remisión de oficios de invitación a presidentes de JAC, capitanes y actores institucionales.
- Creación y capacitación del Comité de Acompañamiento Comunitario (CAC).

18. CONCLUSIONES

En conclusión, se puede destacar que el objetivo principal de establecer un acercamiento efectivo con los capitanes de la población fue alcanzado con éxito, lo que nos permitió dar a conocer nuestra identidad profesional y, sobre todo, transmitir de manera clara la finalidad y los objetivos del proyecto en el que estamos trabajando. Es importante resaltar que este acercamiento no solo permitió una introducción formal al proyecto, sino que también abrió puertas para futuras interacciones y colaboración continua. A medida que se avance en las distintas etapas del proyecto, esta conexión inicial

servirá como base para el fortalecimiento de relaciones y el desarrollo de un trabajo conjunto más coordinado.

LISTADO DE ANEXOS

LO ANUNCIADO.

Cordialmente,



_____

ANDRES PERÉA SANCHEZ
Representante legal
Consorcio SES Guainía

Proyectó	Revisó	No. páginas	Anexos
Edixo Hernando Suarez Carvajal. Paula restrepo Ivan Tovar.	• Edison Arley Diaz • Heriberto Galindo	51	1